

**Bosna i Hercegovina
Ministarstvo sigurnosti
Agencija za školovanje i
stručno
usavršavanje kadrova
Mostar**



**Босна и Херцеговина
Министарство безбједности
Агенција за школовање и
стручно усавршавање кадрова
Мостар**

Broj: 19-3-50-371-2/20
Datum: 28.12.2020. godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 120/09, i 72/17) i člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH („Službeni glasnik BiH", broj 32/10) i člana 86a, Zakona o radu institucijama BiH, („Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), ravnatelj Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova Mostar, donosi:

ODLUKU O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA

Članak 1.

Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova Mostar je opredijeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

Članak 2.

- (1) Nitko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom;
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - b) Obvezu reagiranja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - c) Obvezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Članak 3.

- (1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanja na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:
 - a) Neželjeno;
 - b) Verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
 - c) Seksualne prirode ili na osnovu spola;
 - d) Zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak

Članak 4.

Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova Mostar će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje na osnovu spola na rad i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

Članak 5.

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na osnovu spola.

Dostaviti:

- Sektor za administraciju i financije
- Web stranica
- a/a

